

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО ПФ «АРС-Пром»

Ю.В. Юрченко  
«27» ноября 2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА «АРС-ПРОМ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в организации Общества с ограниченной ответственностью Производственная фирма «АРС-Пром» (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией Российской Федерации и действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, а также методические рекомендации федеральных органов государственной власти.).

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.

### 2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников, контрагентов Организации единообразного понимания политики о неприятии коррупции;
- снижение рисков вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
- утверждение основных принципов противодействия коррупции в Организации;
- утверждение антикоррупционной комиссии ;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не участвующим в коррупционной деятельности.

### 3. Область применения настоящего Положения и круг лиц, попадающих под его действие.

Настоящее Положение обязательно для соблюдения органами управления и работниками Организации, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Настоящее Положение распространяется на взаимодействие со сторонними организациями. Организация устанавливает и сохраняет деловые отношения с теми организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции в Организации.**

Деятельность Организации в области предупреждения и противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие мероприятий, реализуемых Организацией в рамках антикоррупционной политики, Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, регламентирующему вопросы антикоррупционной деятельности, иным нормативным правовым актам, применимым к Организации.

4.2. Принцип неприятия коррупции.

Организация открыто заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Организации и/или в их интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными лицами.

Организация не осуществляет финансовых выплат третьим лицам, в том числе под видом спонсорской или благотворительной помощи, с целью подкупа или достижения иной коррупционной цели.

4.3. Принцип личного примера работников, выполняющих управленческие функции.

Ключевая роль работников Организации, выполняющих управленческие функции, в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрикорпоративной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также информированность работников о всех возможных способах оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Организации, третьих лиц.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, их работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом оценки вероятности возникновения и степени влияния коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Организации антикоррупционных процедур и мероприятий, которые обеспечивают достижение значимого результата с соразмерными и подтвержденными затратами ресурсов на их реализацию.

#### 4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

#### 4.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах.

#### 4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также контроль за их исполнением.

#### 4.10. Принцип непрерывности информирования и обучения работников.

С вновь принятыми на работу в Компанию работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанным с ней документам в рамках возложенных функциональных обязанностей.

#### 4.11. Принцип отказа от ответных санкций.

Организация гарантирует, что к работникам Организации, иным лицам не будут применены санкции в случае:

- отказа в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе;
- отказа в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Организации были причинены убытки либо не были получены коммерческие преимущества;
- отказа в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Организации;
- информирования о случаях склонения работника Организации к совершению коррупционных нарушений;
- информирования о нарушениях антикоррупционной политики, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Организация обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных правонарушениях.

Работник вправе подать соответствующее обращение/сообщение на рассмотрение антикоррупционной комиссии Организации анонимно.

### **5. Основные принципы осуществления благотворительной и спонсорской помощи.**

Организация не оказывает благотворительную, спонсорскую и иную помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций или иными физическими и юридическими лицами решений, влияющих на сохранение и/или расширение деятельности Организации, получение дополнительных преимуществ в деятельности Организации, либо если такая помощь может быть воспринята как попытка оказать такое влияние.

Благотворительная и спонсорская помощь осуществляется Организацией в соответствии с действующими требованиями законодательства Российской Федерации.

## **6. Ответственность за несоблюдение Положения об антикоррупционной политики.**

Работники Организации должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Работники Организации независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать принципы и требования настоящего Положения.

Работник обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Работники, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами Организации и трудовыми договорами с работниками.

Организация вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках законодательства Российской Федерации.

## **7. Проверка работников, кандидатов на замещение вакантных должностей, проверка надежности деловых партнеров.**

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на исполнение служебных обязанностей, своевременного разрешения предконфликтных ситуаций в Организации установлены процедуры и реализуются мероприятия по недопущению возникновения конфликта интересов, включая:

- проверку кандидатов на замещение вакантных должностей;
- проверку надежности деловых партнеров и информации о цепочке собственников и бенефициаров контрагентов Организации;
- проверку фактов аффилированности и конфликта интересов;
- расследование нарушений, имеющих признаки коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами.

## **8. Реализация антикоррупционной политики в Организации**

8.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия.

8.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 3-х человек. В ее состав входят: Шешуков Александр Петрович – Председатель комиссии

Выходцева Елена Владимировна – член комиссии

Володина Евгения – член комиссии.

8.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

8.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

8.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами работников Организации.

8.7. Любой работник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

8.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

8.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

8.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником Организации коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным работником, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляет руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

8.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.

## **9. Заключительные положения**

Настоящее Положение является открытым, размещается на сайте Организации и может быть предоставлено по запросу контрагенту Организации или банку, обслуживающему банковский счет организации.

Каждый работник Организации вправе ознакомиться с настоящим положением в любое рабочее время Организации в отделе кадров.